

Behouden van vrijwilligers

Willebroek

22 april 2023



da's
Willebroek



VRIJWILLIGERS
WERK **WERKT.**
by Koen Vermeulen

Wie ben je (organisatie en rol)?
Waarom ben je er vandaag?
Wanneer ga je tevreden naar huis?



**Zorg ervoor dat mensen
bij vertrek
nog meer zin hebben om
(terug) te komen
dan bij aankomst.**

**Wanneer komen mensen graag terug?
Geef elkaar 3 tips.**





Ring



1100 m

Brugge

Gent

Brussel

Boom

Haven 1000-2000

Mechelen

Wilrijk



E19



A12

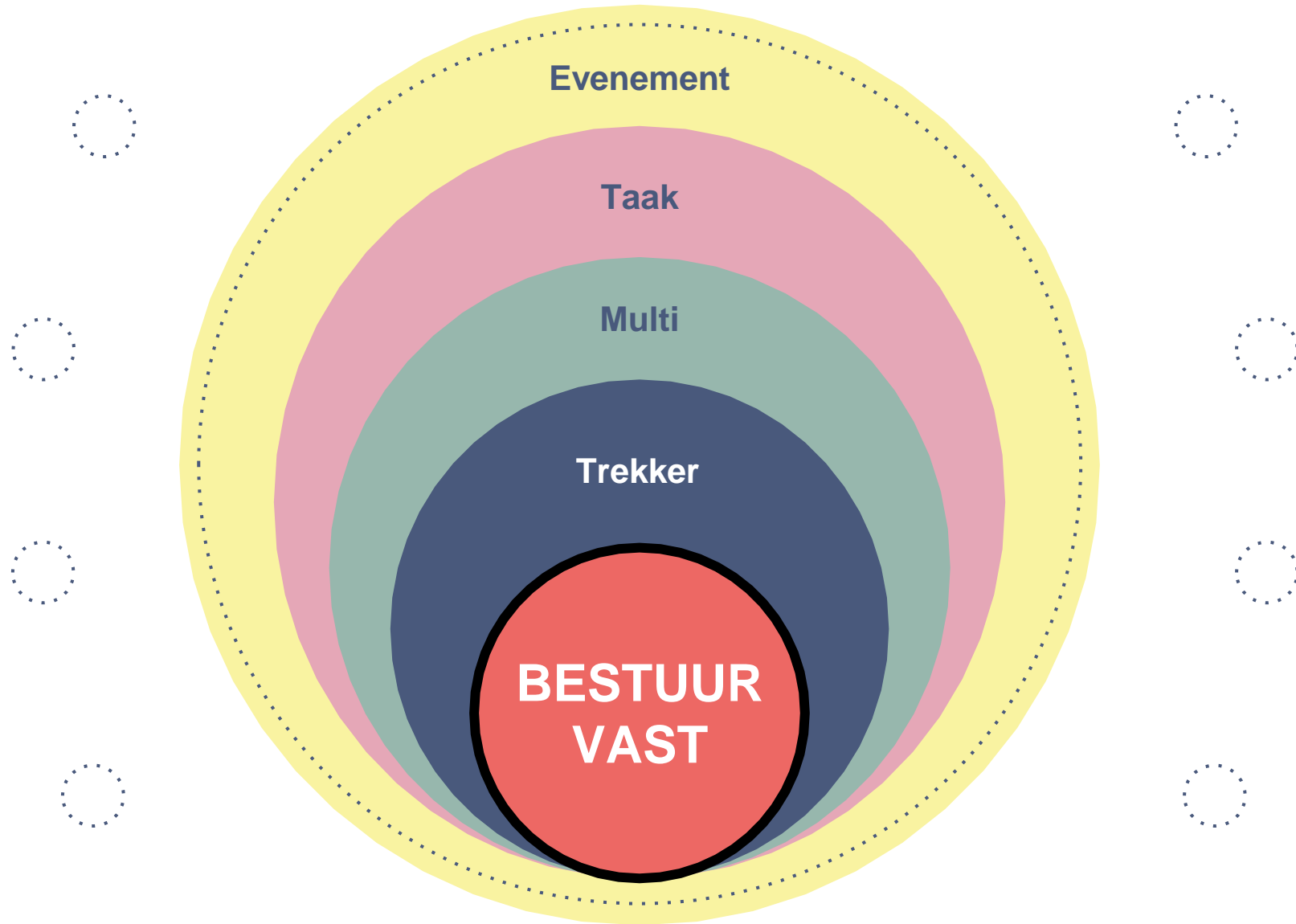




1

Structureren om te behouden

DE BETROKKENHEIDSCIRKELS



- **De regel van 3:**

- Laat mensen kiezen wat ze doen
- Zorg dat ze vrijwilligerswerk doen in een positieve en aangename context
- Waardeer mensen persoonlijk voor ze vertrekken

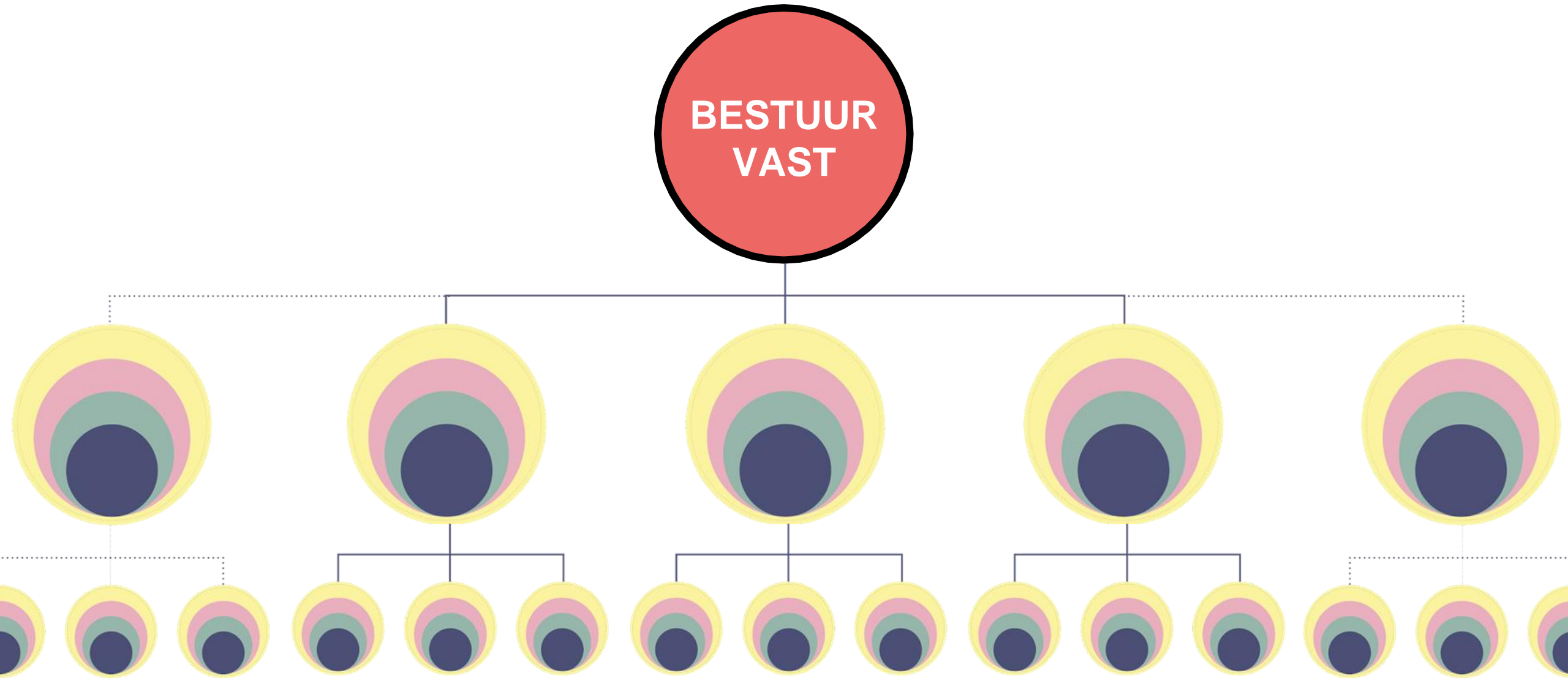
ÉN DOE MENSEN ZIN KRIJGEN IN MEER!



OPEN

- FLEXIBEL -

 **OP MAAT**



Welke clusters/cellen zie jij in jouw organisatie?

Welke taken kunnen we kleiner maken?



2

Cultureren om te behouden



**EEN OPEN CULTUUR
WAAR MENSEN GRAAG BINNENKOMEN**

MODEL PIOT (LEVENSFASES VAN EEN GROEP)

VERSTEENDE GROEP

- Kwaliteit is top, vanuit routine
- Geen nieuwkomers, wel stoppers
- Krimpemde vw werking
- Moeheid en pessimisme
- Minder mensen doen meer

KWALITEIT: ZEER GOED
GOESTING: LAAG

STARTENDE GROEP

- Open
- ID zoeken
- Dissensus mag
- Interactie met omgeving
- Doel

KWALITEIT: MATIG
GOESTING: HOOG

ROUTINEUZE GROEP

- Draaiboekcultuur
- Gegeoliede machine
- Moeilijk(e) nieuwe vw
- Dissensus kan niet
- Groep sluit zich

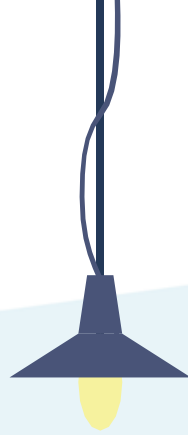
KWALITEIT: ZEER GOED
GOESTING: HOOG

AUTONOME GROEP

- Grote betrokkenheid
- Blaakt van vertrouwen
- Groep groeit
- Interactie omgeving doelgerichter
- Gewoontes ontstaan

KWALITEIT: GOED
GOESTING: ZEER HOOG

In welke fase situeer jij je groep?



Maak geen
gesloten groep,

maar creëer
community.





**Start met het waarderen van elke
bijdrage, hoe klein ook.**

En doe mensen zin krijgen in meer!





**EEN CULTUUR
WAAR MENSEN GRAAG BLIJVEN**

Wanneer voel jij je betrokken?

3 BASISBEHOEFTE

A



Autonomie

B



VerBondenheid

C



Competentie



Jezelf kunnen zijn

Vrijwillig mogen handelen, denken en voelen

Zelf aan de basis liggen van gedrag

Ervaring van keuze en vrijheid

“Het is gewoon leuk om in de club te zijn, we zijn een beetje als familie.”



“Je voelt je gewaardeerd, en als er iets is dan weet ik dat ze er zullen zijn voor mij.”

Een warme en positieve band ervaren



Het gevoel hebben succesvol te kunnen zijn

Gewenste doelen te bereiken

Eigen vaardigheden ontplooiën



3

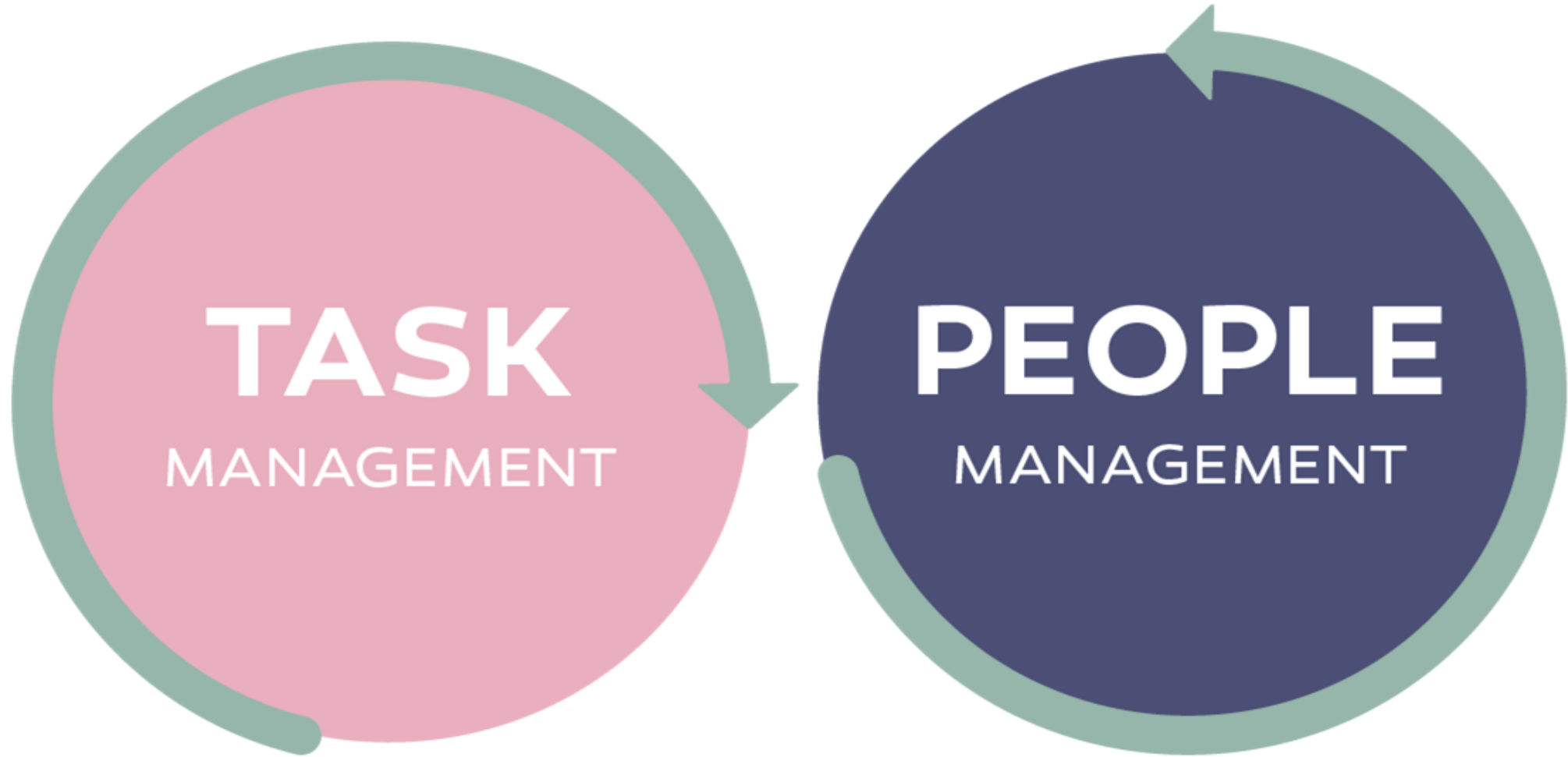
Verleg je focus



‘zeer sterke focus op **de taak**, op **de structuur**, op **wat moet**’

X

‘weinig focus op **wat mensen willen**, op **de goesting** om te vrijwilligen’





Vond je het leuk?

Ben je blij dat je geweest bent?

vs.

Is alles gelukt?

 EMOTIONELE CREDITCARD





*“When you take care of your people,
your people take care of your business.”*



**Waarmee ga jij de komende 2
maand aan de slag?**

Ben je blij dat je geweest bent?

NOG MEER
INSPIRATIE
NODIG?



CONTACT SPREKER

info@vrijwilligerswerkwerkt.be



**VRIJWILLIGERS
WERK WERKT.**
by Koen Vermeulen